



## EDF Production-Ingénierie

### L'avenir de la filière industrielle nucléaire en question ? La CFDT d'AREVA et d'EDF sur la même longueur d'ondes !

L'accident de Fukushima a relancé les débats sur la place du nucléaire en France. Quelle que soit l'issue, la filière industrielle doit se préparer à des conséquences potentielles. Ainsi la sauvegarde des emplois et le renouvellement des compétences dans les métiers du nucléaire en seront un des enjeux. Un recensement rapide amène à comptabiliser plus de 400 000 salariés travaillant dans le secteur de la production nucléaire. Il faut également préparer l'avenir en partageant une vraie stratégie industrielle pour l'ensemble de la filière nucléaire française. C'est dans cette optique que les équipes CFDT d'AREVA et d'EDF se rencontrent très régulièrement.

La première évidence pour les équipes CFDT d'AREVA et d'EDF est que les deux groupes historiques doivent travailler ensemble en tant que véritables partenaires industriels et non en concurrents, comme malheureusement bon nombre de sujets le font apparaître ou le laissent penser :

- Que penser de la filière EPR avec un chantier mené par AREVA en Finlande et un autre par EDF à Flamanville et de l'incapacité des deux groupes à coopérer sur des projets communs ?
- Que penser aussi des contrats de commandes de 12 lots de RGV récemment passés par EDF à Westinghouse alors qu'AREVA est le fournisseur historique d'EDF ? Cette situation va entraîner des suppressions d'emplois dans le pôle nucléaire bourguignon !
- Que penser de la diminution de la fourniture par AREVA à EDF de la part du combustible de 80% à 60% au profit de fournisseurs hors territoire national ?
- De manière générale, que penser des négociations difficiles entre les deux groupes qui pèsent sur les emplois à chaque échéance de contrat ?

Le conseil de politique nucléaire exige un rapprochement entre les deux groupes nucléaires. Mais les Présidents d'AREVA Luc OURCEL et d'EDF Henri PROGLIO sont ils dans cet état d'esprit ? Les quelques exemples mentionnés ci dessus démontrent plutôt le contraire...

Et pourtant, il est urgent d'organiser la filière nucléaire française, que ce soit :

- sur l'emploi, à travers la construction d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences des métiers du nucléaire,
- sur l'organisation de la sous traitance des métiers du nucléaire,
- sur la mise en place d'un vrai partenariat afin de répondre ensemble (chacun sur son métier, AREVA constructeur de réacteur, et EDF architecte ensemblier) aux appels d'offres de futurs projets nucléaires dans le monde,
- sur la sûreté et la transparence pour mettre en avant le sérieux et le professionnalisme des acteurs nucléaires auprès des populations.

Les affichages des différents Présidents doivent maintenant se traduire concrètement...

Les équipes CFDT d'AREVA et d'EDF portent à tous les niveaux de dialogue social de leurs entreprises et des pouvoirs publics, l'intérêt pour les deux groupes de partager une vraie stratégie industrielle de la filière nucléaire française. Les objectifs sont de préserver les emplois et les compétences des métiers du nucléaire mais aussi de renforcer l'idée de l'acceptation de l'énergie nucléaire qui sera toujours prédominante dans le mix énergétique français.

**Pour la CFDT, ce travail commun est non seulement possible mais nécessaire car il est porteur de réussites industrielles, économiques, et sociales.**