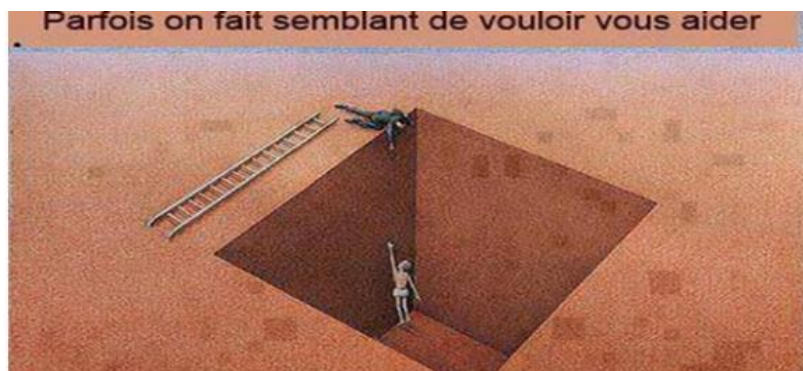




La précarité toujours plus précaire chez les prestataires

Dans le cadre de l'attribution d'EDF pour les nouveaux marchés de la sous-traitance, le désarroi social et psychologique occasionné est sans limite aucune.

Chez DAHER (magasins) les salariés OMS et PNS sont à bout avec les conséquences de la nouvelle politique d'achats EDF.



EDF doit finir de faire semblant de nous aider ! Cette situation n'est que le fruit de leur nouvelle politique d'achats !

Les loups chassent en meute pour nous croquer le peu de social qui nous reste !

Les propositions DAHER de reprises sont claires :

- ✚ Fini les indemnités de petits déplacements,
- ✚ Fini les anciens montants de nos paniers,
- ✚ Fini le paiement des heures supplémentaires. Nous devons travailler plus pour gagner moins, beaucoup moins, sans avoir la possibilité de refuser les HS en semaine, nuit et week-end.
- ✚ Fini la notion d'ancienneté. Ils veulent bien récupérer notre savoir-faire, mais pas le payer.
- ✚ Fini aussi, toutes les autres primes périphériques qui pouvaient encore nous encourager à travailler dans le monde civil de l'atome.
- ✚ Un faux 13^{ème} mois nous est promis, car il sera alimenté par des actuels acquis sociaux !

EDF et DAHER travaillent sur le long terme ! Ils organisent le démantèlement social avec le transfert de la majorité des usages salariaux sur un TH personnalisé et gonflé artificiellement.

Le but étant que dans l'avenir, le montant des primes ayant rejoint le taux horaire, puissent disparaître avec les futures augmentations conventionnelles.

En gros ! À chaque augmentation, le salarié ne sera pas augmenté, puisque son taux horaire gonflé par les primes perdues, sera toujours supérieur au minimum de son coefficient.

Arrêtons les promesses ambiguës et non figées !

Nous, salariés OMS et PNS, nous exigeons :

- Les mêmes garanties pour l'ensemble des salariés.
- Les déplacements, paniers, HS, primes de zone, prime d'inconfort, prime d'arrêt de tranche, ... en fonction des jours travaillés.
- Un véritable 13 mois,
- Des coefficients correspondant aux taux horaires afin de pouvoir évoluer en fonction du coût de la vie.
- Et surtout, pas de baisse de salaire.

Salariés de la sous-traitance « Réveillez-vous », cette précarité annoncée, va devenir la norme pour tous les futurs marchés commerciaux !