LETTRE A3 19/07/12 13:00 Page 1

NUCLÉAIRE EDF : SOUS-TRAITANCE BAFOUÉE SÛRETÉ MENACÉE

La CGT porte l'exigence de l'ouverture d'une négociation pour l'obtention d'un statut unique de haut niveau pour tous les salariés de la sous-traitance du nucléaire, qui doit être équivalent à celui des donneurs d'ordre EDF, AREVA, CEA, ANDRA.

Dans l'immédiat pour les salariés d'ESSOR en lutte, nous exigeons l'ouverture d'une négociation pour :

- *La reprise du marché de Cruas, par une seule entreprise.*
- *La reprise à l'identique de l'ensemble des contrats de travail, CDI et CDD, avec l'ensemble des avantages acquis (pas de clause de mobilité)*
- *Le transfert du DIF acquis.*
- *La reconduite de tous les mandats et le maintien du CHSCT de site.*
- *La reconduite de tous les accords d'entreprise et le maintien des aspects les plus avantageux de la convention collective de l'ingénierie et des bureaux d'études applicables chez ESSOR.*
- *Le transfert des droits à prévoyance, intéressement et participation.*

Plus généralement, la CGT dans le cadre de sa revendication d'un nouveau statut du travail salarié et de la mise en place d'une sécurité sociale professionnelle, demande :

- *Égalité des droits entre les salariés des entreprises sous-traitantes et donneuses d'ordre.*
- *Stricte limitation de la sous-traitance aux activités qui n'entrent pas dans le process industriel (un seul niveau)*
- *Transférabilité des droits individuels et collectifs en cas de changement d'entreprise*
- *Renforcement des prérogatives des institutions représentatives du personnel, création d'instances de représentation adéquates et efficientes.*

Nous saisissons le nouveau ministre du travail pour l'obtention et la garantie de ces DROITS HUMAINS FONDAMENTAUX.

Solidarité financière :
virement compte CIC : 10096 18520 000276898 01
Chèques à l'ordre du comité d'entreprise ESSOR
à adresser à Daniel THERON Quartier Montjau 07700 BOURG SAINT ANDEOL

Pour plus d'informations :
www.ma-zone-controlee.com

impression : imp.cévenole-coux

Ardèche la cgt

JUILLET 2012

SOUS-TRAITANCE BAFOUÉE SÛRETÉ MENACÉE

AVIS A LA POPULATION, A SES REPRESENTANTS, AUX POUVOIRS PUBLICS

Les salariés d'ESSOR, sous-traitants à la centrale nucléaire de CRUAS, sont en grève depuis le 5 juillet à l'occasion d'un nouveau renouvellement de marché.

Ils ont le devoir avec leur syndicat CGT d'alerter l'opinion sur le fait que la sûreté nucléaire du site, est intimement liée aux conditions sociales qui leur sont faites pour l'entretien des centrales.

Au vu de cette réalité, ils se qualifient eux-mêmes de « forçats du nucléaire ».

Nous affirmons que la maltraitance sociale qu'ils subissent et qui porte atteinte à leur santé, est incompatible avec la sûreté due à la population.

Le 17 juillet, l'assemblée générale des salariés a décidé de vous interpeler, en vous informant sur la nature de ce conflit, sur ces enjeux au regard de l'intérêt général.

Par ce 4 pages, nous souhaitons attirer votre attention afin que vous puissiez vous solidariser avec une action collective qui doit conduire le nouveau gouvernement de gauche, à régler une fois pour toutes la question d'un statut digne de ce nom pour les sous-traitants du nucléaire et dans le même temps limiter strictement la sous-traitance. Ces salariés qui travaillent durement pour vous fournir de l'énergie en toute sécurité, ne méritent pas d'être « sous-traités », mais « sur-traités » en termes de droits, de salaires, de conditions de travail, de respect.

Ceci est la condition sine qua none d'un entretien des centrales nucléaires de haut niveau de sûreté pour les populations et le territoire.

Pour plus d'informations :
www.ma-zone-controlee.com

Union Départementale des Syndicats CGT de l'Ardèche
25 av. de la Gare BP 428 07004 PRIVAS cedex - Tel. 04 75 66 76 66 - Fax 04 75 64 54 84
e.mail : ud7@cgt.fr

LETTRE A3 19/07/12 13:00 Page 3

Lettre ouverte des salariés d'ESSOR au directeur du CNPE EDF de Cruas-Meysse

Monsieur le Directeur du CNPE,

Tandis que vous soulevez le mot « transparence », les « sous-traitants du nucléaire », qui opèrent pour vous, se font si discrets qu'on pourrait croire qu'ils n'existent pas. Ces travailleurs du nucléaire sont-ils nuisibles comme la radioactivité qu'ils subissent ?
Monsieur le Directeur, êtes-vous prêts à déléguer toute la responsabilité de cette industrie à risque à ceux qui, aujourd'hui, mettent sûreté et rentabilité sur le même pied d'égalité ?
Quel droit avez-vous sur notre destin, sur nos vies ?
Le nucléaire pas plus que la bourse ne respecte les frontières ! Allons-nous vers une pollution radioactive ? Aujourd'hui, vos barbelés autour de notre/votre site servent à cacher la misère humaine des regards indiscrets..... Que savent-ils à l'extérieur de ce qui se cache sous le Kleenex du moins disant des appels d'offre de vos marchés ? Etes-vous encore en capacité d'assurer l'inassurable ?
Par le passé, les citoyens savaient qui leur fournissait l'énergie. On connaissait le travail des mineurs, aujourd'hui, les ouvriers du nucléaire n'existent tout simplement pas. Notre électricité provient pourtant en grande partie de notre labeur et le bien-être au travail est le premier maillon de la chaîne sécurité. Il faut que les citoyens le sachent. Vous êtes solidaires des associations, mais portez-vous le même intérêt à vos prestataires ?
A quand une garantie sociale collective unique de haut niveau pour ces salariés ?
22 000 prestataires du nucléaire dont environ 17 000 grands déplacés (20 000 agents EDF) Pourquoi sommes-nous soumis à cette précarité : CDI à durée de chantier de 1 à 5 ans, CDD, intérim, etc..... au nom de quels intérêts ? La seule rationalité et explication est celle du fric que vous ne réinvestissez même pas en France (plus de 30 milliards d'euros et 4 EPR au Royaume-Uni... et ici ??? Du moins disant de misère !!!)
Nous subissons 80 % des doses irradiantes et lorsque nous atteignons la limite annuelle de doses radioactives, nous sommes remerciés sans vergogne!

Nous sommes soumis à la majorité des accidents de travail (parfois, non déclarés) et souvent les plus durs.
Et demain sur les nouveaux marchés? Une coquille vide de personnel arrive, les compétences, les connaissances, s'en vont !!! Et nous ??? Les entreprises entrantes vont s'installer sur les sites nucléaires en recrutant leur personnel avec des petites annonces paraissant dans les journaux locaux. Comment allez-vous expliquer cette contradiction à nos concitoyens ?
Nous vous souhaitons bon courage pour les jours à venir.

Alors que la date fatidique du 31 décembre (terme de vos contrats) arrive à grand pas et que vos salariés sous-traitants attendent des certitudes sur l'avenir, vos spéculateurs de vies (entreprises privées) vont continuer à entretenir le flou le plus total sur les contrats...
Quel est l'avenir pour les salariés, leurs familles, leurs enfants ? Ici et là ? Ailleurs ? Dans quel emploi ? Quels salaires ? Quelle pérennité ? Rien de concret et là on peut faire confiance aux rois de l'embrouille (patrons prestataires)...Et cerise sur le gâteau EDF 1er responsable du moins disant, joue les "vierges effarouchées"...

Mais on vous prend, on nous prend pour quoi ???
A-t-on le droit de nous traiter encore comme des ''marchandises '' ? Au nom de quelle moralité EDF qui fait des milliards de bénéfices, ose encore passer des marchés au moins disant et rabaisser chaque trois ans nos ressources vers un point de non-retour ? Oui, pour certains d'entre nous, on n'a pas le choix (famille, enfants, crédits...etc...) mais cette fois-ci, nous allons résister et gagner notre dignité humaine.

EDF se dit socialement responsable ?
Qu'EDF s'engage alors dans de la signature d'une garantie sociale commune à tous les salariés sous-traitants et qu'elle puisse nous protéger et nous garantir un avenir serein pour nos familles et pour notre industrie. Il en va de la pérennité des emplois, du maintien du savoir-faire dans le nucléaire....et de sa sûreté....

Un salarié sous payé, exploité, nomadisé ne peut être à 100% dans son travail !
Comment avec moins de salariés pourrions-nous effectuer des arrêts de tranche et assurer un fonctionnement de qualité ? Est-ce que nous allons continuer à faire de l'affichage au travers de documents bien propres et bien remplis ? Nous devons sortir de la forme et aller sur le fond !

Des miettes demeurent, le gâteau à partager devient de plus en plus réduit et nous affame....

Des promesses avec encore plus de flexibilité, de disponibilité et compétitivité vont encore arriver avec le nouveau positionnement des entreprises. Trop c'est trop et cette fois-ci, cela ne se passera pas comme vous l'avez préparé. Nous vous garantissons une résistance au mépris.

Seule la signature d'une règle sociale commune pourrait nous arrêter !!! Autrement, notre combat pour l'avenir s'amplifiera et nous allons réunir toutes nos forces, élargir et faire connaître nos problématiques...au-delà des barbelés...

Souhaitant que cette interpellation vous donne une nouvelle direction sur votre politique industrielle.
Elle doit changer, vous le devez aux salaries qui demandent leur dignité mais vous le devez aussi au peuple français qui exige un haut niveau de sureté de nos installations nucléaires.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur, nos salutations les meilleures.